Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă

România

Q3 2020

ManpowerGroup®

Perspectivele angajării de forță de muncă în România

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă pentru cel de-al treilea trimestru al anului 2020 a fost realizat prin intervievarea unui eșantion reprezentativ de 426 de angajatori din România. Toți participanții la sondaj au fost întrebați: “Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii septembrie 2020, în raport cu trimestrul în curs?”

Cuprins

Perspectivele angajării de forță de muncă în România 1
Comparații la nivel regional 2
Comparații la nivel de sectoare de activitate 7
Comparații în funcție de dimensiunea organizației 12

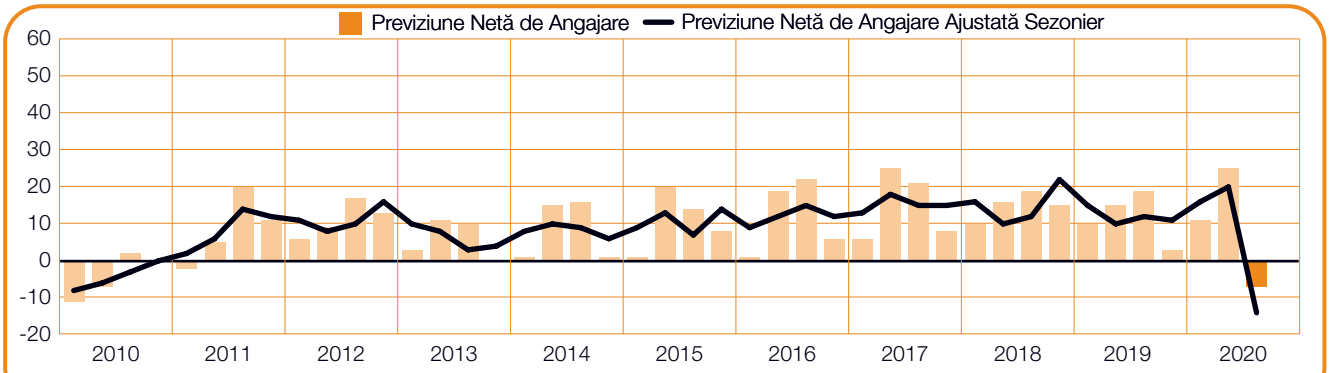
Perspectivele angajării de forță de muncă la nivel global 13

Despre studiu 15

Despre ManpowerGroup® 16

Perspectivele angajării de forță de muncă în România

	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Iul-Sep 2020	**15**	**22**	**52**	**11**	**-7**	**-14**
Apr-Iun 2020	30	5	64	1	25	20
Ian-Mar 2020	20	9	71	0	11	15
Oct-Dec 2019	12	9	78	1	3	11
Iul-Sep 2019	26	7	65	2	19	12



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

Sondajul a fost realizat în circumstanțe excepționale, în timpul pandemiei COVID-19. Este probabil ca rezultatele sondajului pentru cel de-al treilea trimestru al anului 2020 să fie notabil diferite față de trimestrul anterior, dat fiind impactul situației de urgență generate la nivel mondial.

Angajatorii români raportează planuri întunecate privind activitatea de angajare pentru perioada iulie – septembrie 2020. 15% dintre angajatori prognozează o creștere a numărului total de angajați, 22% prognozează o scădere și 52% nu prevăd nicio schimbare, ceea ce rezultă într-o Previziune Netă de Angajare de -7%.

După ajustarea datelor pentru eliminarea variațiilor sezoniere, Previziunea este de -14%. Intențiile de angajare sunt cele mai slabe raportare de la lansarea sondajului, din anul 2008, slăbind cu 34 puncte procentuale comparativ cu trimestrul precedent, respectiv cu 26 puncte procentuale față de aceeași perioadă a anului trecut.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul "Previziune Netă de Angajare". Valoarea acestuia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a numărului total de angajați din locația lor în trimestrul următor și procentul de angajatori care prevăd o scădere a numărului total de angajați în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

Pe parcursul acestui raport folosim termenul de „Previziune Netă de Angajare." Valoarea acesteia se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a numărului total de angajări din locația lor în trimestrul următor şi procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor din locația lor, per total, în următoarele trei luni. Procentul rezultat din această scădere reprezintă Previziunea Netă de Angajare.

De aici înainte toate cifrele prezentate în text se referă la date ajustate sezonier, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

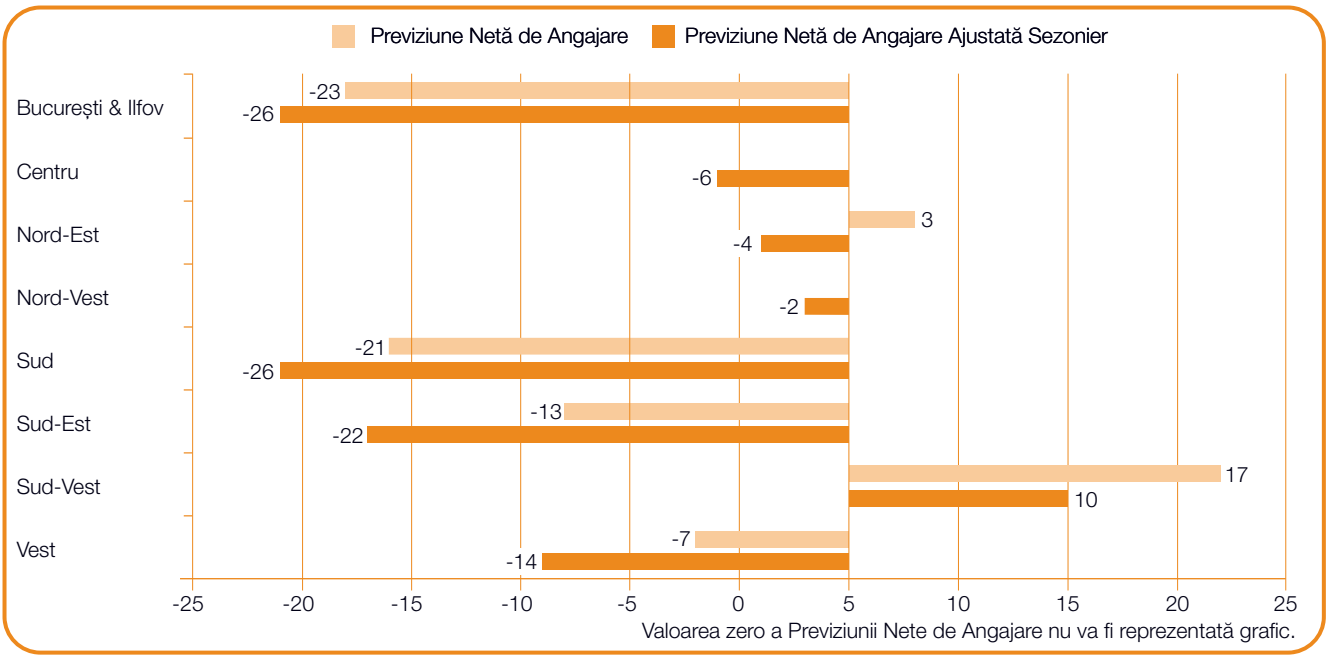
Comparații la nivel regional

Intențiile de angajare în trei din cele opt regiuni ale României sunt cele mai slabe raportate de la începutul sondajului lansat în urmă cu 12 ani – în regiunile București și Ilfov, Sud și Sud-Est. În regiunea Vest, ritmul de angajare este cel mai slab raportat din anul 2009, în timp ce în regiunea Centru este cel mai slab raportat din anul 2010.

Angajatorii din șapte din cele opt regiuni ale țării prognozează restrângeri de personal în următorul trimestru, în special în două regiuni în care angajatorii raportează Previziuni sumbre de -26% - în București și Ilfov și în Sud. Angajatorii din regiunea Sud-Est raportează, de asemenea, perspective de angajare întunecate, de -22%, iar pentru regiunea Vest angajatorii raportează o Previziune de -14%. Pe de altă parte, perspectivele de angajare slabe sunt reflectate în Previziuni de -6% și -4% pentru regiunile Centru și, respectiv, Nord-Est, în timp ce Previziunea pentru regiunea Nord-Vest este de -2%. Cu toate acestea, angajatorii din regiunea Sud-Vest preconizeaza intenții de angajare modeste raportând o Previziune de +10%.

Perspectivele de angajare slăbesc în toate cele opt regiuni în comparație cu trimestrul precedent. Slăbiri abrupte, de 46 de puncte procentuale, sunt raportate atât în București și Ilfov, cât și în regiunea Sud-Est, în timp ce intențiile de angajare pentru regiunea Sud slăbesc cu 42 de puncte procentuale. Planurile de angajare sunt cu 29 de puncte procentuale mai slabe în regiunea Centru, iar perspectivele slăbesc cu 27 și 23 puncte procentuale în Vest și, respectiv, în Nord-Est.

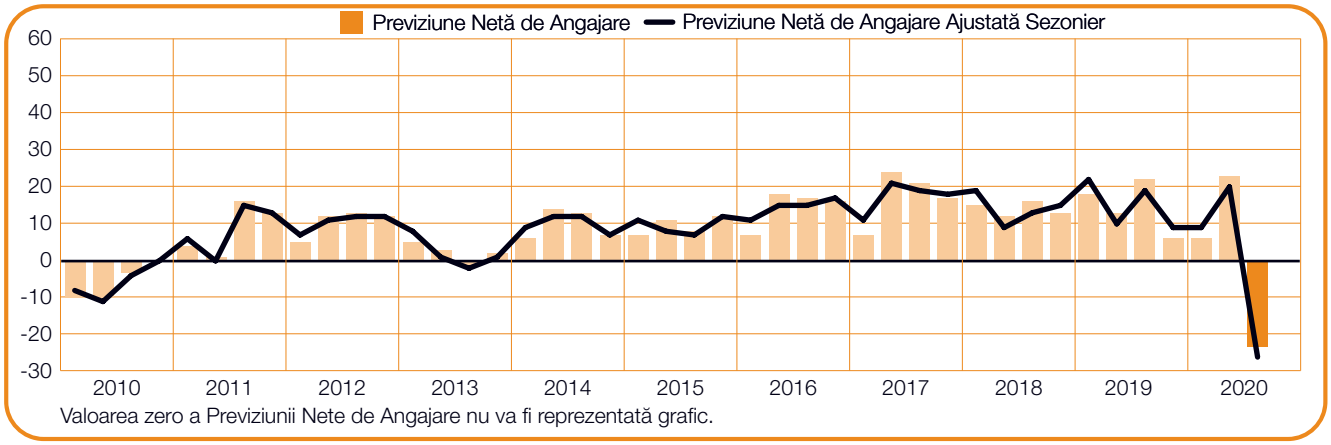
În comparație cu aceeași perioadă în urmă cu un an, sentimentul de angajare slăbește în șapte din cele opt regiuni. O slăbire puternică, de 45 de puncte procentuale, este raportată pentru București și Ilfov, în timp ce angajatorii din Sud raportează o slăbire de 40 de puncte procentuale. Perspectivele slăbesc cu 31 și 30 puncte procentuale în Sud-Est și în regiunea Vest, iar angajatorii raportează intenții de angajare care slăbesc cu 19 puncte procentuale în regiunea Centru. Pe de altă parte, perspectivele de angajare se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale pentru regiunea Sud-Vest.



-23 (-26)%

București și Ilfov

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare sumbru pentru cel de-al treilea trimestru al anului 2020, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă de Angajare de -26%. Perspectivele de angajare slăbesc brusc atât față de trimestrul trecut, cât și de la an la an, slăbind cu 46, respectiv 45 puncte procentuale.

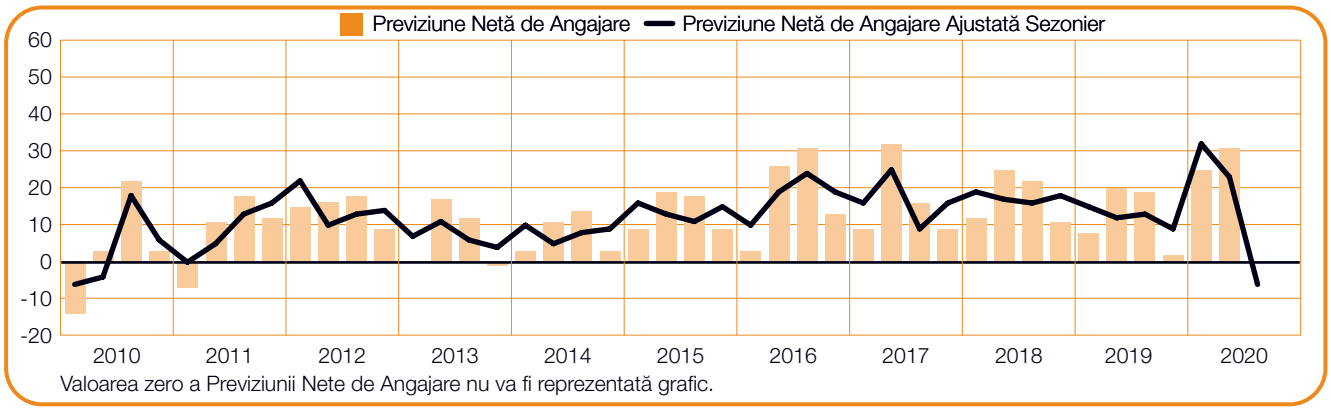


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

0 (-6)%

Centru

Cu o Previziune Netă de Angajare de -6%, angajatorii prognozează un ritm de angajare lent pentru următoarele trei luni. Intențiile de angajare slăbesc cu 29 de puncte procentuale comparativ cu trimestrul precedent, respectiv cu 19 puncte procentuale în comparație cu trimestrul III/2019.

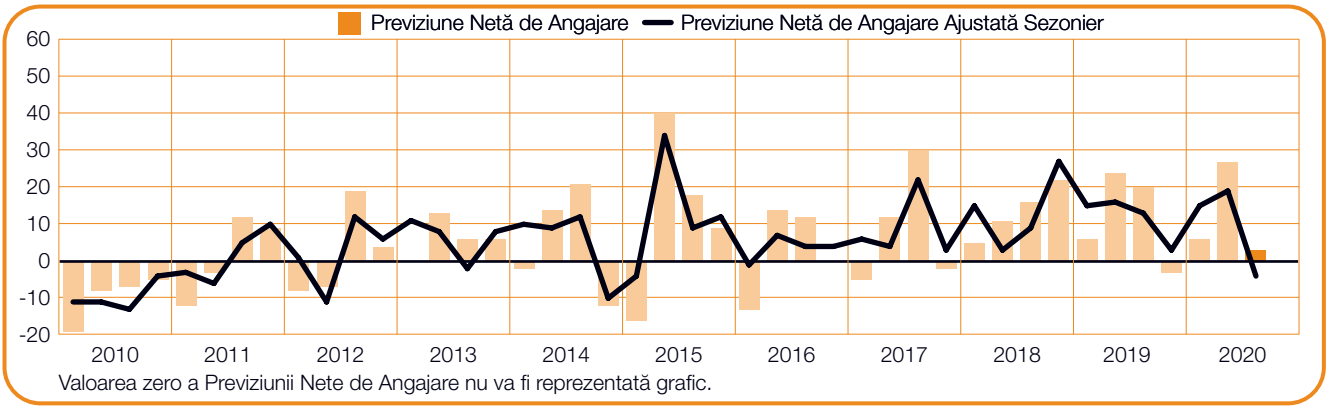


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

+3 (-4)%

Nord-Est

Angajatorii se așteaptă la o piață a forței de muncă cu activitate de angajare redusă în intervalul iulie-septembrie, raportând o Previziune Netă de Angajare de -4%. Perspectivele de angajare slăbesc cu 23 de puncte procentuale comparativ cu trimestrestrul anterior și cu 17 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.

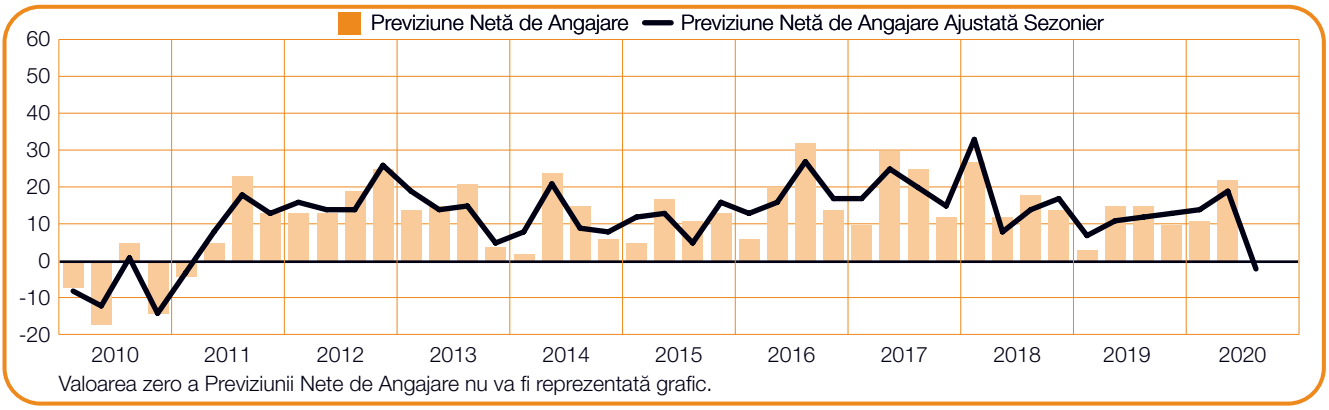


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

0 (-2)%

Nord-Vest

Se anticipează o activitate de angajare redusă pentru trimestrul următor, angajatorii din regiune raportând o Previziune Netă de Angajare de -2%. Intențiile de angajare slăbesc cu 21 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul precedent și sunt cu 14 puncte procentuale mai slabe în comparație cu trimestrul III/ 2019.

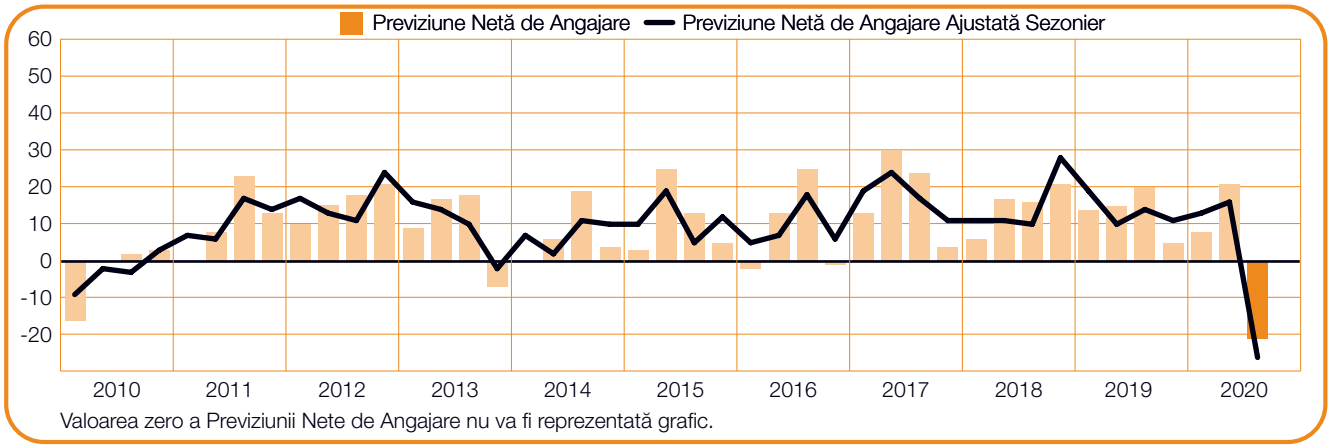


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-21 (-26)%

Sud

Cu o Previziune de -26%, angajatorii raportează intenții sumbre de angajare pentru trimestrul al treilea 2020. Planurile de angajare slăbesc abrupt atât față de trimestrul trecut, cât și față de anul anterior, cu 42, respectiv cu 40 puncte procentuale.

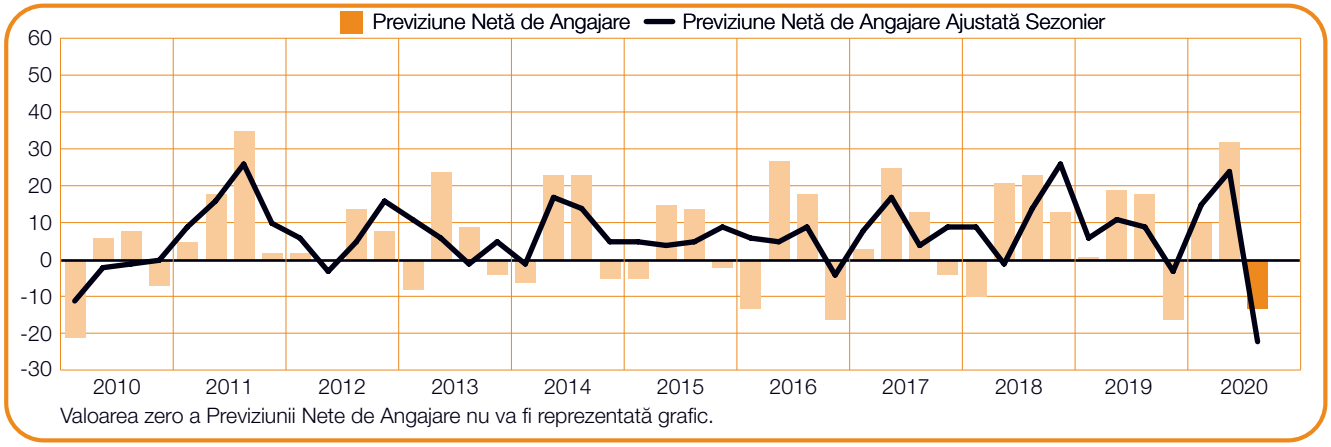


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-13 (-22)%

Sud-Est

Angajatorii raportează intenții de angajare întunecate pentru perioada iulie-septembrie 2020 cu o Previziune Netă de Angajare de -22%. Intențiile de angajare slăbesc cu 46 de puncte procentuale comparativ cu trimestrul precedent, respectiv cu 31 de puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.

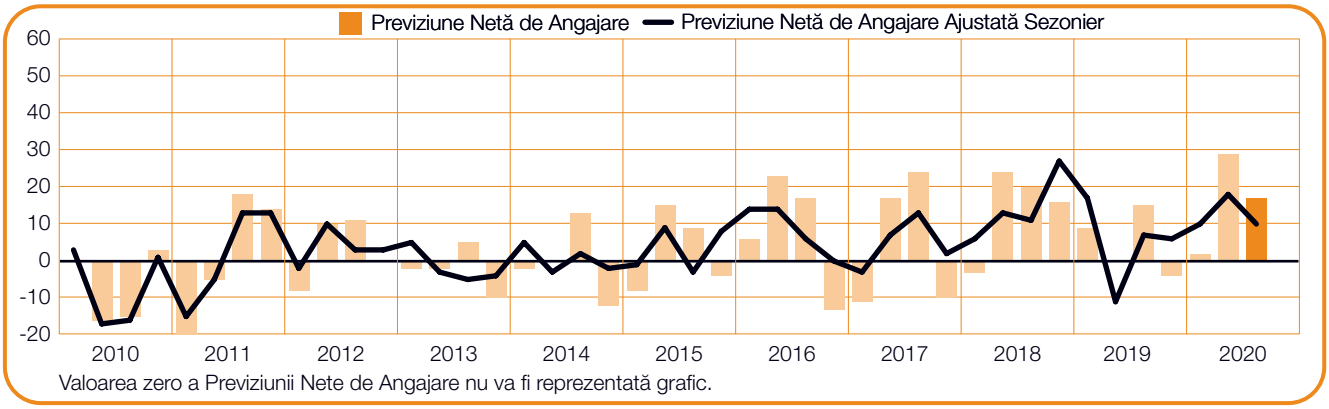


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

+17 (+10)%

Sud-Vest

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat moderat de angajare pentru trimestrul următor, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune +10%. Planurile de angajare slăbesc cu 8 puncte procentuale față de trimestrul anterior, dar se îmbunătățesc cu 3 puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă în urmă cu un an.

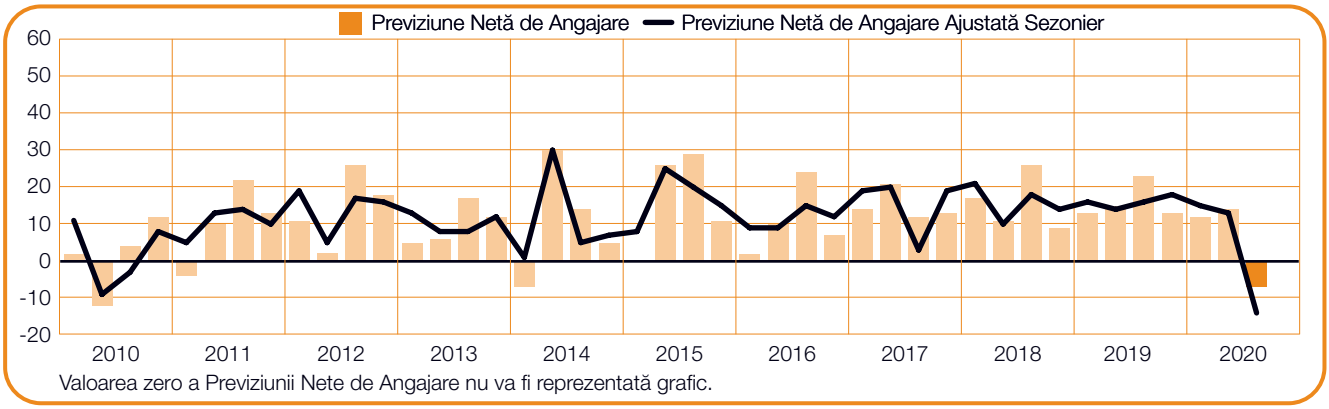


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-7 (-14)%

Vest

Perspective de angajare sumbre sunt raportate pentru al treilea trimestru al anului 2020 de către angajatorii din regiune, aceștia raportând o Previzine Netă de Angajare de -14%. Sentimentul de angajare slăbește în atât în comparație cu trimestrul II/2020, cât și față de anul anterior, cu 27, respectiv 30 puncte procentuale.



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

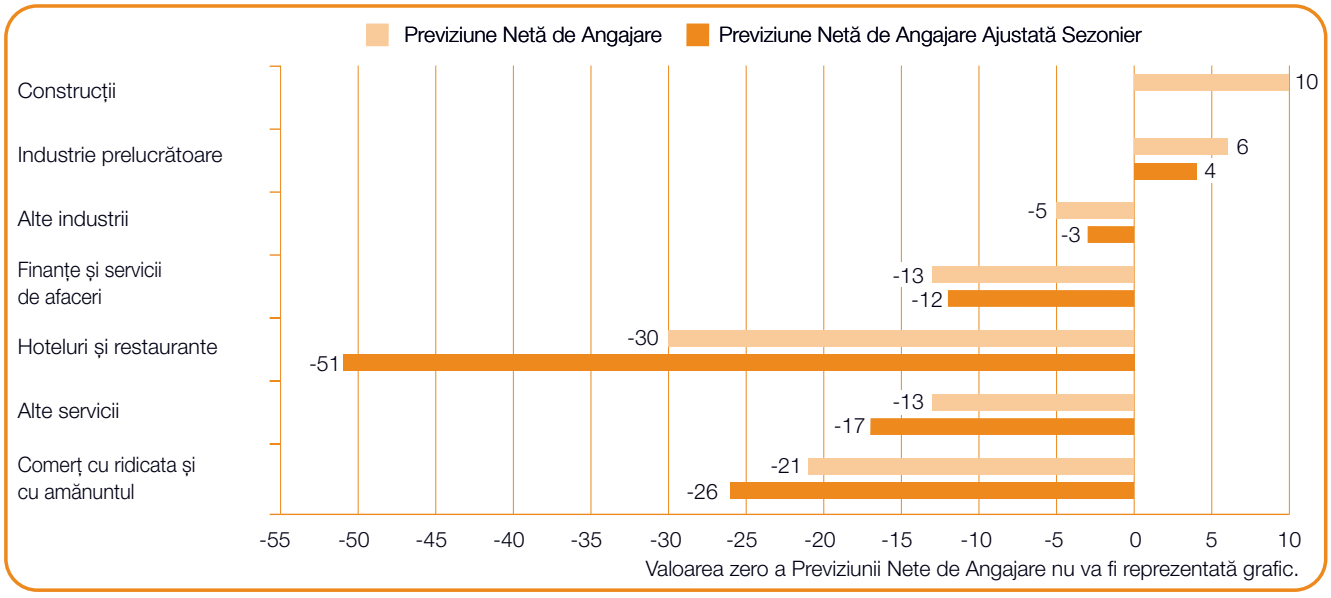
Comparații la nivel de sectoare de activitate

Intențiile de angajare în patru dintre cele șapte sectoare de activitate din România sunt cele mai slabe raportate de la lansarea sondajului în 2008 – sectoarele Finanțe și servicii de afaceri, Alte servicii, Hoteluri și restaurante și Comerț cu ridicata și cu amănuntul. Angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare raportează cele mai slabe planuri de angajare din ultimii 10 ani.

Angajatorii din cinci din cele șapte sectoare de activitate prognozează o restrângere a numărului total de angajați pentru următoarele trei luni. Cele mai slabe planuri de angajare sunt raportate în sectorul Hoteluri și restaurante, unde angajatorii preconizează restrângeri de personal, un climat de angajare întunecat, cu o Previziune Netă de Angajare de -51%. Angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul prognozează un ritm sumbru de angajare, raportând o Previziune de -26%, în timp ce pentru sectoarele Alte servicii și Finanțe și servicii de afaceri, Perspectivele se situează la -17%, respectiv -12%. În sectorul Altele industrii, angajatorii se așteaptă la o piață a forței de muncă slabă, cu o Previziune de -3%, în timp angajatorii din sectorul Construcții prognozează că își vor menține numărul total de angajați, raportând o Previziune de 0%. Pe de altă parte, angajatorii din sectorul Industrie prelucrătoare estimează un ritm redus de angajare, raportând o Previziune de +4%.

Comparativ cu trimestrul anterior, intențiile de angajare slăbesc în toate cele șapte sectoare de activitate. O slăbire puternică de 75 de puncte procentuale este raportată în sectorul Hoteluri și restaurante, în timp ce angajatorii din sectorul Comerț cu ridicata și cu amănuntul raportează o slăbire de 48 de puncte procentuale. Pe de altă parte, Previziunile slăbesc cu 37 și 34 de puncte procentuale în sectoarele Finanțe și servicii de afaceri, respectiv Alte servicii, în timp ce angajatorii din sectorul Construcții raportează o slăbire de 24 de puncte procentuale.

În comparație cu aceeași perioadă a anului trecut, perspectivele de angajare slăbesc și în toate cele șapte sectoare de activitate. Slăbiri puternice de 64 și 54 de puncte procentuale sunt raportate pentru sectorul Hoteluri și restaurante, respectiv, pentru Comerț cu ridicata și cu amănuntul și o slăbire de 30 de puncte procentuale pentru sectorul Finanțe și servicii de afaceri. Planurile de angajare slăbesc cu 28 și 22 puncte procentuale în sectorul Alte servicii, respectiv, în sectorul Industrie prelucrătoare.

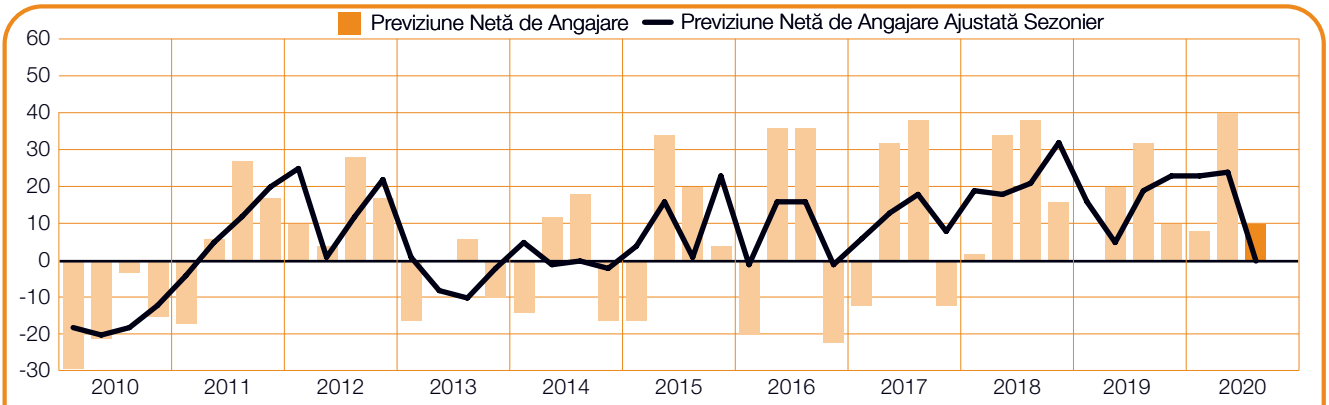


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

+10 (0)%

Construcții

Angajatorii prognozează un ritm de angajare slab pentru al treilea trimestru al anului 2020, raportând o Previziune Netă de Angajare de 0%. Planurile de angajare slăbesc cu 24 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul precedent, respectiv cu 19 puncte procentuale în comparație cu trimestrul III/ 2019.

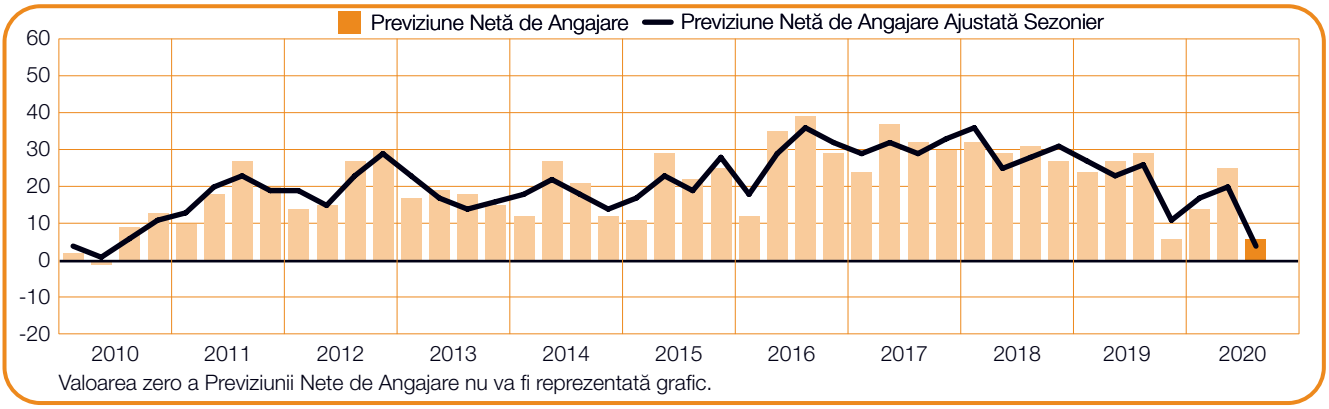


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

+6 (+4)%

Industrie prelucrătoare

Cu o Previziune Netă de Angajare de +4%, angajatorii prevăd creșteri lente ale numărului total de angajați pentru trimestrul următor. Cu toate acestea, perspectivele de angajare slăbesc cu 16 puncte procentuale față de trimestrul precedent, respectiv cu 22 de puncte procentuale în comparație cu perioada similară a anului trecut.

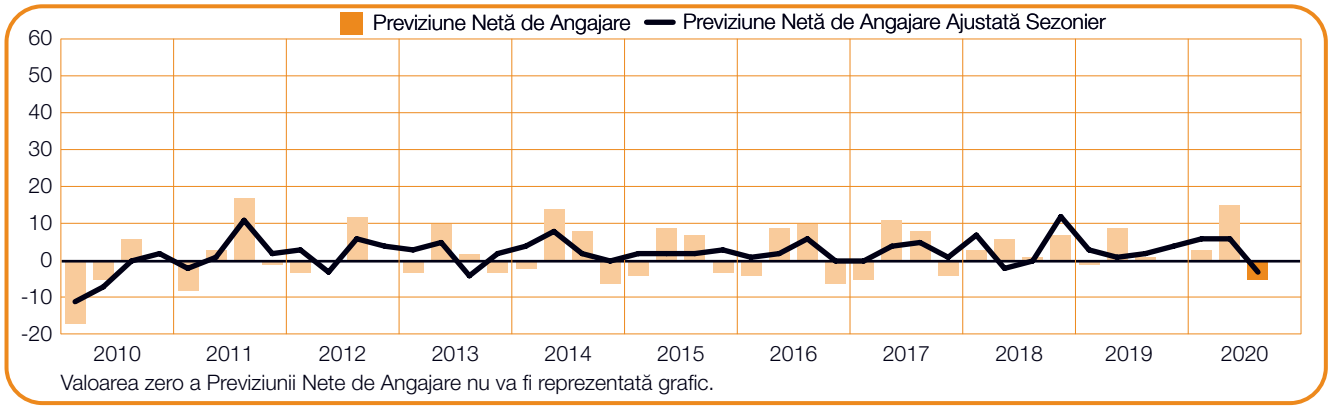


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-5 (-3)%

Alte industrii

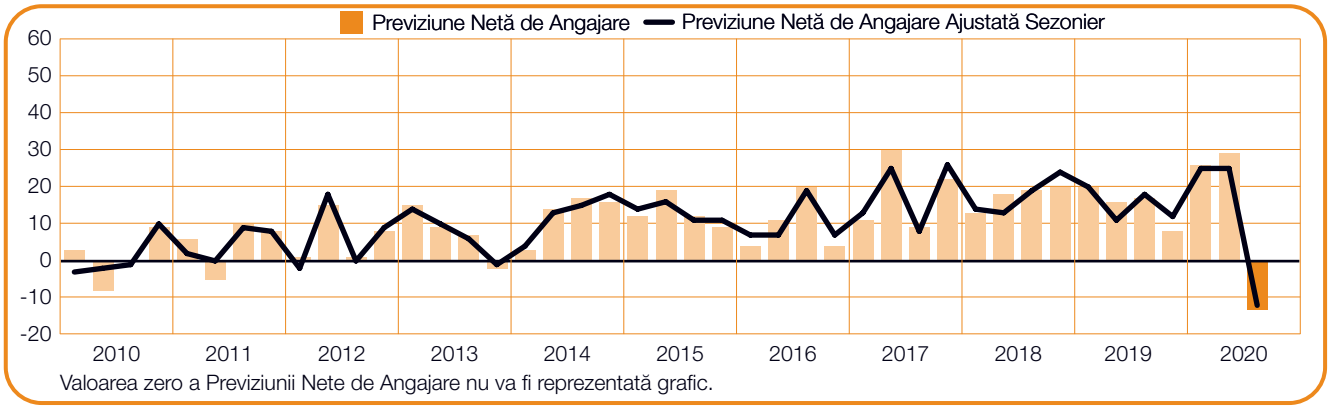
Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un ritm de angajare slab în perioada iulie-septembrie, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă de Angajare de -3%. Intențiile de angajare slăbesc cu 9 puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior și slăbesc cu 5 puncte procentuale comparativ cu anul trecut.



-13 (-12)%

Finanțe și servicii de afaceri

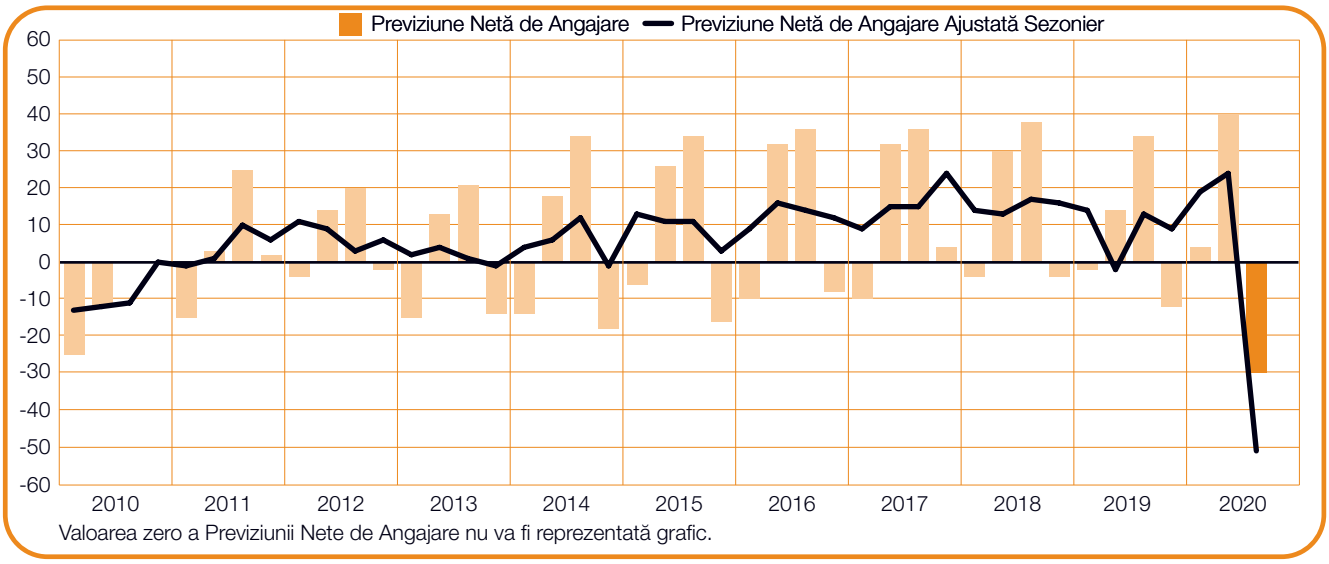
Se prognozează valori negative ale activității de angajare pentru următoarele trei luni, angajatorii raportând o Previziune Netă de Angajare de -12%. Intențiile de angajare slăbesc abrupt cu 37 puncte procentuale comparativ cu trimestriul trecut, respectiv cu 30 puncte procentuale în comparație cu trimestrul III/2019.



-30 (-51)%

Hoteluri și restaurante

Cei aflați în căutarea unui loc de muncă se pot aștepta la un climat de angajare extrem de pesimist pentru trimestrul următor, potrivit angajatorilor care raportează o Previziune Netă de Angajare de -51%. Planurile de angajare slăbesc cu 75 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul anterior și de asemenea, slăbesc cu 64 de puncte procentuale în comparație cu perioada similară a anului trecut.

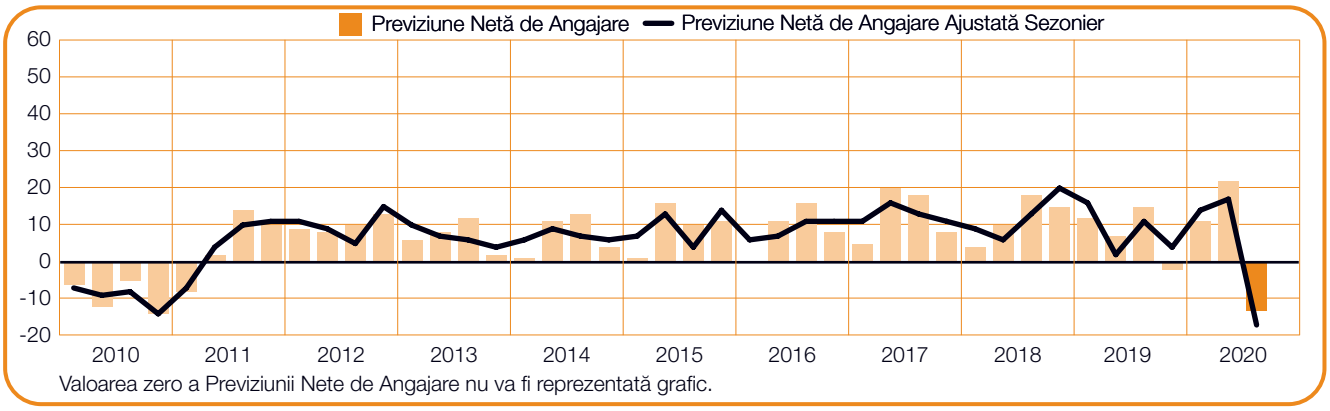


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-13 (-17)%

Alte servicii

Angajatorii din sector raportează restrângeri ale numarului total de angajați pentru perioada iulie-septembrie, cu o Previziune Netă de Angajare de -17%. Perspectivele de angajare slăbesc cu 34 de puncte procentuale în comparație cu trimestrul precedent și cu 28 de puncte procentuale în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut.

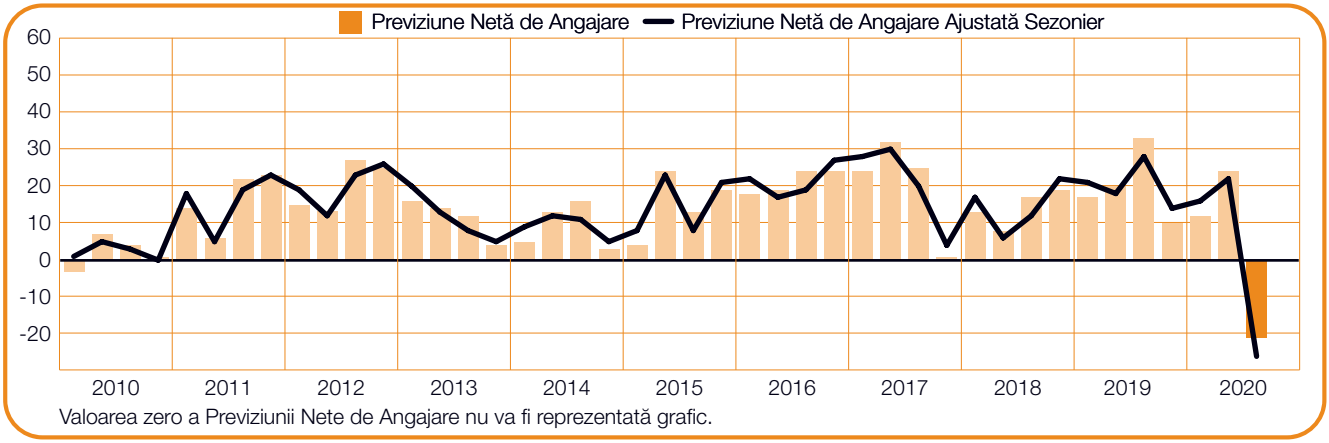


Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

-21 (-26)%

Comerț cu ridicata și cu amănuntul

Raportând o Previzune Netă de Angajare de -26%, angajatorii din sector prevăd un ritm sumbru de angajare în următoarele trei luni. Planurile de angajare slăbesc brusc atât de la trimestru la trimestru, cât și de la an la an, cu 48, respectiv 54 puncte procentuale.



Valoarea zero a Previziunii Nete de Angajare nu va fi reprezentată grafic.

Comparații în funcție de dimensiunea organizației

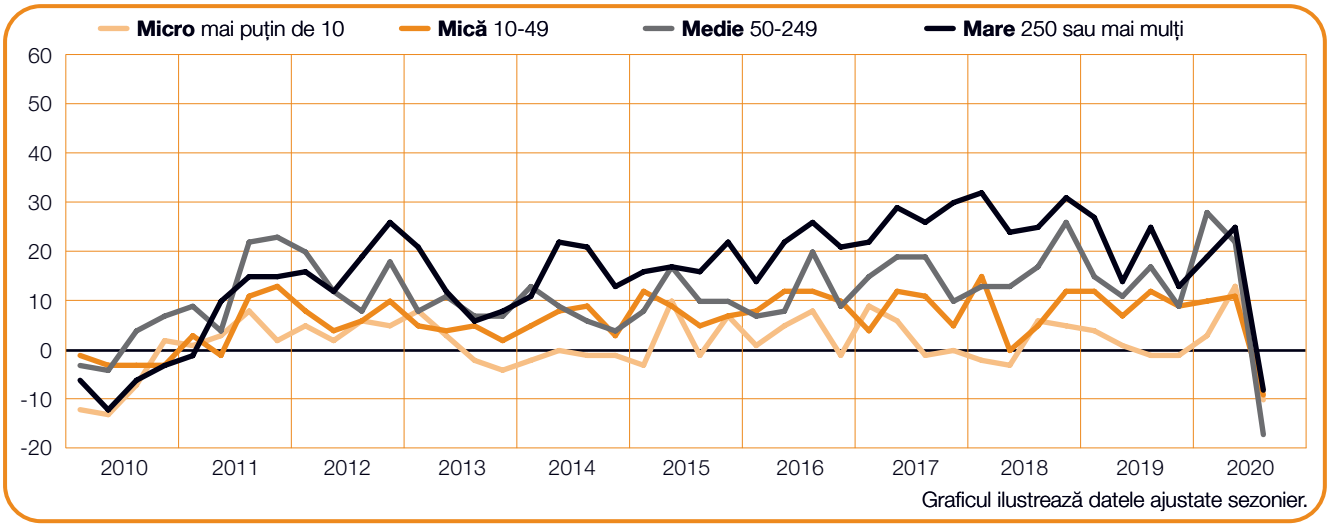
Angajatorii care participă la studiu sunt clasificați în patru tipuri, în funcție de dimensiunea organizației: micro-organizații, definite ca structuri cu mai puțin de 10 angajați, organizații mici, adică organizații cu 10-49 de angajați, organizații medii (mijlocii), care au între 50 și 249 de angajați și organizații mari, cu 250 sau mai mulți angajați.

Angajatorii prevăd restrângeri de personal în toate cele patru categorii de organizații pentru trimestrul următor. Cea mai slabă piață a forței de este prevăzuta de către angajatorii din organizații de dimensiuni medii care raportează o Previziune de -17%, de asemenea, activitatea de angajare lentă este așteptată atât de micro-organizații cât si de cele de dimensiuni mici, cu Previziuni de -10%, respectiv -9%. Angajatorii din organizații de dimensiuni mari preconizează, de asemenea, un ritm de angajare în general slab, raportând o Previziune ce se situează la -8%.

În comparație cu trimestrul precedent, planurile de angajare slăbesc în toate cele patru categorii de organizații, în special cu 39 de puncte procentuale pentru angajatorii din organizații de dimensiuni mijlocii. Angajatorii din organizații de dimensiuni mari raportează intenții de angajare care slăbesc cu 33 de puncte procentuale, iar perspectivele de angajare formulate de angajatorii din micro-organizații, cât și de cei din organizații de dimenisuni mici slăbesc cu 23, respectiv cu 20 de puncte procentuale.

Comparativ cu perioada similară a anului trecut, perspectivele de angajare slăbesc în toate cele patru categorii de organizației. Intențiile de angajare slăbesc cu 34 și 33 de puncte procentuale în cazul organizaților de dimensiuni medii, respectiv, mari. Planurile de angajare raportate de angajatorii din organzații de dimensiuni mici slăbesc cu 21 de puncte procentuale, iar angajatorii Micro raportează slăbiri de 9 puncte procentuale.

Dimensiunea organizației	Creștere	Descreștere	Nicio schimbare	Nu știu	Previziunea Netă de Angajare	Previziune Ajustată Sezonier
	%	%	%	%	%	%
Micro mai puțin de 10 angajați	10	18	63	9	-8	-10
Mică între10-49 angajați	14	22	54	10	-8	-9
Medie între 50-249 angajați	17	26	48	9	-9	-17
Mare peste 250 angajați	18	22	46	14	-4	-8

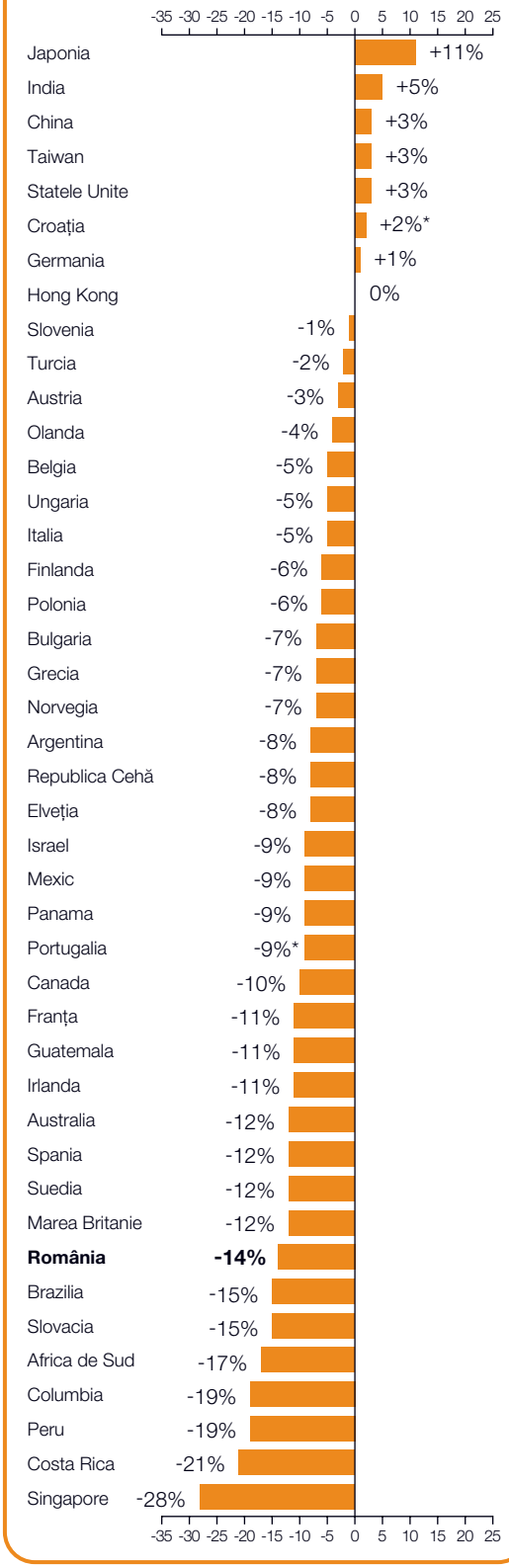


Graficul ilustrează datele ajustate sezonier.

Perspectivele angajării de forță de muncă la nivel global

	Trimestrul III/2020	Schimbare de la trimestru la trimestru trim. II/2020 vs. trim. III/2020	Schimbare de la an la an trim. III/2019 vs. trim. III/2020
	%		
America			
Argentina	-9 (-8)[1]	-13 (-10)[1]	-9 (-9)[1]
Brazilia	-14 (-15)[1]	-31 (-29)[1]	-25 (-26)[1]
Canada	-5 (-10)[1]	-16 (-19)[1]	-21 (-21)[1]
Columbia	-18 (-19)[1]	-29 (-29)[1]	-29 (-29)[1]
Costa Rica	-23 (-21)[1]	-32 (-29)[1]	-24 (-24)[1]
Guatemala	-13 (-11)[1]	-24 (-21)[1]	-21 (-21)[1]
Mexic	-9 (-9)[1]	-19 (-17)[1]	-19 (-19)[1]
Panama	-12 (-9)[1]	-11 (-8)[1]	-14 (-13)[1]
Peru	-19 (-19)[1]	-26 (-24)[1]	-31 (-32)[1]
Statele Unite	6 (3)[1]	-14 (-16)[1]	-18 (-18)[1]
Asia Pacific			
Australia	-14 (-12)[1]	-23 (-21)[1]	-25 (-25)[1]
China	3 (3)[1]	-3 (-3)[1]	-5 (-5)[1]
Hong Kong	0 (0)[1]	0 (0)[1]	-16 (-16)[1]
India	3 (5)[1]	-9 (-7)[1]	-10 (-9)[1]
Japonia	9 (11)[1]	-20 (-13)[1]	-14 (-14)[1]
Singapore	-27 (-28)[1]	-36 (-37)[1]	-39 (-40)[1]
Taiwan	7 (3)[1]	-17 (-20)[1]	-18 (-18)[1]
EMEA†			
Africa de Sud	-19 (-17)[1]	-22 (-19)[1]	-21 (-21)[1]
Austria	0 (-3)[1]	-10 (-10)[1]	-12 (-12)[1]
Belgia	-5 (-5)[1]	-18 (-18)[1]	-13 (-12)[1]
Bulgaria	-6 (-7)[1]	-16 (-13)[1]	-15 (-15)[1]
Croația	2	-22	-21
Republica Cehă	-4 (-8)[1]	-9 (-13)[1]	-18 (-19)[1]
Elveția	-7 (-8)[1]	-11 (-10)[1]	-15 (-15)[1]
Finlanda	0 (-6)[1]	-13 (-12)[1]	-15 (-14)[1]
Franța	-8 (-11)[1]	-20 (-22)[1]	-21 (-21)[1]
Germania	2 (1)[1]	-13 (-11)[1]	-12 (-12)[1]
Grecia	-2 (-7)[1]	-33 (-31)[1]	-26 (-26)[1]
Irlanda	-9 (-11)[1]	-22 (-21)[1]	-22 (-22)[1]
Israel	-7 (-9)[1]	-16 (-17)[1]	-16 (-16)[1]
Italia	-3 (-5)[1]	-15 (-13)[1]	-10 (-10)[1]
Marea Britanie	-12 (-12)[1]	-17 (-17)[1]	-15 (-15)[1]
Norvegia	-4 (-7)[1]	-21 (-23)[1]	-20 (-20)[1]
Olanda	-3 (-4)[1]	-17 (-16)[1]	-14 (-14)[1]
Polonia	-5 (-6)[1]	-9 (-7)[1]	-16 (-16)[1]
Portugalia	-9	-22	-21
România	**-7 (-14)[1]**	**-32 (-34)[1]**	**-26 (-26)[1]**
Slovacia	-12 (-15)[1]	-19 (-21)[1]	-23 (-23)[1]
Slovenia	-7 (-1)[1]	-16 (-5)[1]	-24 (-23)[1]
Spania	-10 (-12)[1]	-18 (-18)[1]	-16 (-16)[1]
Suedia	-6 (-12)[1]	-19 (-22)[1]	-25 (-26)[1]
Turcia	2 (-2)[1]	-13 (-12)[1]	-10 (-10)[1]
Ungaria	-5 (-5)[1]	-13 (-10)[1]	-6 (-5)[1]

Trimestrul III/2020 Previziune Netă de Angajare



† EMEA – Europe, Orientul Mijlociu și Africa.

* Indică date neajustate sezonier.

1. Numărul dintre paranteze reprezintă Previziunea Netă de Angajare ajustată sezonier, proces prin care este eliminat impactul variațiilor sezoniere asupra activității de angajare. Observație - Aceste date nu sunt disponibile pentru toate țările participante, fiind nevoie de minim 17 trimestre de istoric.

Restrângeri de personal în 35 din cele 43 de țări și teritorii analizate

ManpowerGroup a intervievat peste 34,000 de angajatori din 43 de țări și teritorii pentru a prognoza activitatea* de pe piața muncii pentru cel de-al treilea trimestru al anului 2020. Toți participanții au fost întrebați: “Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii septembrie 2020, în raport cu luna în curs? ”Sondajul a fost realizat în circumstanțe excepționale, în timpul pandemiei COVID-19. Este posibil ca rezultatele sondajului pentru cel de-al treilea trimestru al anului 2020 să reflecte impactul generat de situația de urgență existentă la nivel mondial, cât și stagnarea economică din multe țări.

Angajatorii din 35 din cele 43 de țări și teritorii examinate de ManpowerGroup pentru al treilea trimestru al anului 2020 se așteaptă la restrângeri de personal în perioada până la sfârșitul lunii septembrie 2020, în timp creșteri ale numărului total de angajați sunt așteptate în șapte țări și se o piață forță de muncă stagnantă în una.

În comparație cu cel de-al doilea trimestru al anului 2020, în 42 dintre cele 43 de țări și teritorii analizate, angajatorii raportează planuri privind restângeri de personal, și planuri de angajare neschimbate în una. În comparație cu aceeași perioadă în urmă cu un an, angajatorii din toate cele 43 de țări și teritorii analizate raportează intenții de angajare care slăbesc. Cele mai puternice intenții de angajare sunt raportate de angajatorii din, Japonia, India, Statele Unite, China și Taiwan, în timp ce angajatorii din Singapore, Costa Rica, Columbia, Peru și Africa de Sud, raportează cele mai slabe intenții de angajare.

Angajatorii se așteaptă la restrângeri ale numărului total de angajați în 24 din cele 26 de țări participante la studiu din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA) în decursul trimestrului următor, deși intenții de angajare limitate sunt așteptate în Croația, cât și în Germania. Intențiile de angajare slăbesc în toate cele 26 de țări analizate din Europa, Orientul Mijlociu și Africa (EMEA), atât în comparație cu trimestrul anterior, cât și față de aceeași perioadă a anului trecut. Cele mai puternice intenții de angajare sunt formulate de angajatorii din Croația și Germania, în timp ce angajatorii din Africa de Sud, Slovacia și România, raportează pe cele mai slabe.

Angajatorii din patru din cele șapte țări și teritorii din Asia Pacific se așteaptă să își crească numărul total de angajați în decursului celui de-al treilea trimestru, în timp ce restrângeri de personal sunt prevăzute în două țări și o activitate de angajare stagnantă în una. În comparație cu cel de-al doilea trimestru al anului 2020, planurile de angajare slăbesc în șase țări și teritorii, și rămân neschimbate în una, iar în comparație cu aceeași perioadă a anului trecut, angajatorii raportează intenții de angajare care slăbesc în toate cele șapte țări. Angajatorii din Japonia și India preconizeaza cele mai puternice piețe ale forței de muncă din regiune, în timp ce angajatorii din Singapore și Australia formulează cele mai slabe intenții de angajare.

Restrângeri de personal sunt preconizate în nouă dintre cele 10 țări ale regiunii americane pentru perioada iulie – septembrie, pe când angajatorii din Statele Unite se așteaptă la creșteri limitate de personal. Comparativ cu cel de-al doilea trimestru al anului 2020, cât și față de perioada similară a anului trecut, intențiile de angajare slăbesc în toate cele 10 țări ale regiunii americane. Angajatorii din Statele Unite raportează cel mai puternic ritm de angajare pentru trimestrul următor, pe când cele mai slabe Previziuni sunt raportate de angajatorii din Costa Rica, Columbia și Peru.

Studiul complet, cu rezultatele din cele 43 de țări și teritorii incluse în analiza din această ediție, și o comparație la nivel regional și global, pot fi găsite la:

www.manpowergroup.com/meos

Următorul Studiu ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă va fi dat publicității pe 8 septembrie 2020 și va detalia intențiile de angajare pentru ultimul trimestru al anului 2020.

*Comentariile se bazează pe date ajustate sezonier. Datele nu sunt ajustate sezonier pentru Croația și Portugalia.

Despre studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează trimestrial pentru a măsura intențiile angajatorilor de a crește sau de a diminua angajările totale pe parcursul trimestrului următor. ManpowerGroup administrează acest studiu predictiv și cuprinzător de mai mult de 55 de ani, timp în care acesta a devenit unul dintre cele mai credibile studii din lume privind activitatea de angajare. Succesul Studiului ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se datorează mai multor factori:

Unicitate: Studiul este unic din punct de vedere al amplorii sale, al scopului și al sferei de aplicare, duratei și ariei de interes.

Capacitate de previziune: Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă este cel mai vast studiu privind angajarea de forță de muncă și, în egală măsură, studiul cu cea mai mare capacitate de previziune din lume, solicitând angajatorilor să anticipeze nivelul activității de angajare pentru trimestrul următor. Spre deosebire de acesta, alte studii se concentrează pe date retroactive, prezentând ceea ce a avut loc în trecut.

Independență: Studiul se realizează pe un eșantion reprezentativ de angajatori din țările în care se desfășoară. Participanții la studiu nu provin din rândul clienților ManpowerGroup.

Robustețe: Pentru ediția trimestrului III/2020, eșantionul a fost reprezentat de un număr mai mic de angajatori, reflectând impactul generat de situația de urgență existentă la nivel mondial. Studiul se bazează pe intervievarea unui număr de peste 34.000 de angajatori din sectoarele public și privat din 43 de țări și teritorii, pentru măsurarea perspectivelor de angajare în fiecare trimestru. Efectuarea cercetării pe un eșantion reprezentativ și pe sectoare de activitate și regiuni permite oferirea unor informații cât mai detaliate.

Focalizare: De peste 55 de ani, studiul a obținut toate informațiile pe baza unei singure întrebări.

Pentru cercetarea referitoare la cel de-al doilea trimestru al anului 2020 angajatorilor din toată lumea care participă la acest studiu li s-a solicitat să răspundă la aceeași întrebare: „Cum anticipați că vor evolua angajările totale din locația dumneavoastră în cele trei luni până la sfârșitul lunii septembrie 2020, în raport cu trimestrul în curs?”

Metodologie

Studiul ManpowerGroup privind Perspectivele Angajării de Forță de Muncă se realizează cu ajutorul unei metodologii validate, în conformitate cu cele mai înalte standarde din domeniul cercetării de piață. Studiul a fost structurat astfel încât să fie reprezentativ pentru fiecare economie națională. Marja de eroare pentru toate datele, la nivel național, regional și global, nu depășește +/-5.0%.

Previziunea Netă de Angajare

Pe parcursul acestui raport, se folosește termenul „Previziune Netă de Angajare.” Această cifră se obține făcând diferența dintre procentul de angajatori care prognozează o creștere a volumului total de angajări și procentul de angajatori care prevăd o scădere a angajărilor în locația lor, în trimestrul următor. Rezultatul acestui calcul îl reprezintă Previziunea Netă de Angajare. Previziunile Nete de Angajare pentru țările care au acumulat date privitor la cel puțin 17 trimestre consecutive sunt supuse ajustării sezoniere.

S-au efectuat ajustări sezoniere ale datelor din majoritatea țărilor cuprinse în studiu, cu excepția Croației și a Portugaliei. ManpowerGroup intenționează să utilizeze pe viitor ajustări sezoniere și în cazul datelor aferente acestora, pe măsură ce se va strânge cantitatea de date necesară acestei ajustări. De remarcat faptul că începând cu trimestrul II al anului 2008, ManpowerGroup a adoptat metoda TRAMO-SEATS de ajustare sezonieră a datelor.

Despre ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN), liderul global în soluții privind forța de muncă, ajută companiile să se transforme în lumea schimbătoare a muncii, identificând, atragând, evaluând, dezvoltând și gestionând talentele care le permit să obțină reușite. Concepem și implementăm soluții inovatoare pentru sute de mii de organizații în fiecare an, conectând milioane de oameni la muncă sustenabilă și semnificativă, într-o varietate de domenii și industrii. Familia brandurilor experte ale ManpowerGroup: Manpower, Experis și Talent și Solutions - creează valoare pentru clienți și candidați în peste 75 de țări și teritorii, așa cum a facut-o vreme de peste 70 de ani.

Suntem recunoscuți în mod constant pentru atitudinea noastră față de diversitate - ca fiind cel mai bun loc de muncă pentru femei, incluziune, egalitate cât și pentru persoanele cu dizabilități, iar în 2020 ManpowerGroup a fost desemnată una dintre Cele Mai Etice Companii din Lume pentru al unsprezecelea an – consacrându-i poziția ca brand apreciat în domeniul în care activează.

Vizitați www.manpowergroup.com pentru a afla mai multe despre noi.

ManpowerGroup Romania

ManpowerGroup este prezent în România de 17 ani, susținând performanța, creșterea și flexibilitatea a peste 500 de companii din toate regiunile și domeniile de activitate și conectând zeci de mii de candidați talentați și de profesioniști cu experiență la oportunitățile potrivite, prin brandurile Manpower, Experis și Proservia.

Pentru mai multe informații vizitați www.manpower.ro

ManpowerGroup România
Str. Izvor nr. 80,
Izvor Business Center, etaj 2 și 3
București, sector 5, România
romania@manpower.ro

© 2020, ManpowerGroup. Toate drepturile rezervate.